

凭借
精通技术的
员工团队
产生强有力的
业务影响。



凭借精通技术的员工团队 产生强有力的业务影响

有句话被说过很多遍，也被写过很多遍了，一家公司的价值取决于它的人的价值，而人是企业真正的增值资产。

毫无疑问，我们人力资源的生活技能具有巨大的价值（思考能力、批判性思维、沟通技能、决策力、创造性思维、人际关系技能、自我意识培养技能、同理心和应对压力的技能），但在当今快节奏和日益数字化的世界，我们还需要其他至少同等重要的技能组合。

现下的业务角色在不断变化，这些角色中的具体活动也在不断变化，运营工具、报告系统、部门之间的关系、传统的管理层级以及与日常业务运营相关的大量实际操作方面也是如此。

能够以流畅的方式处理当前角色，接受技能提升、交叉技能培训和再培训，对于任何企业的未来福祉都至关重要。

此外，对精通技术的员工的需求也从未有如此之大。这是历史上第一次，这些精通技术的员工不再局限于实验室和产品开发的角色，他们可以是市场营销、人力资源、采购、制图、仓储以及几乎所有其他可以想象到的业务角色。

我们的新兴世界需要非常特殊的人才，来推动企业走向未来：

生活技能熟练、灵活、适应能力强，乐于接受变化，能够充分参与数字化的环境。

这个要求并不简单，但绝对是一个至关重要的。

你的人力资源是你与客户沟通最响亮和最好的方式——你做的是什么业务，你有多值得信赖，他们有多依赖你。它是建立新业务和维持现有业务的核心。这肯定是你现在最关注的领域。

按比例转换

97 million

新的角色可能会出现，以适应人类、机器以及算法之间的新分工方式



(数据来源：World Economic Forum, Future of Jobs Report 2020)

作为增长驱动力的 技术领导者

要在数字道路上更进一步，除了让正确的人担任合适的角色外，这种业务技术架构还要监督新技术系统的结构设计，而新技术系统正日益成为一个技术生态系统。**其关键因素是要有一个具备明确技术战略的专职首席技术官CTO，并有能力按时实施交付该战略。**

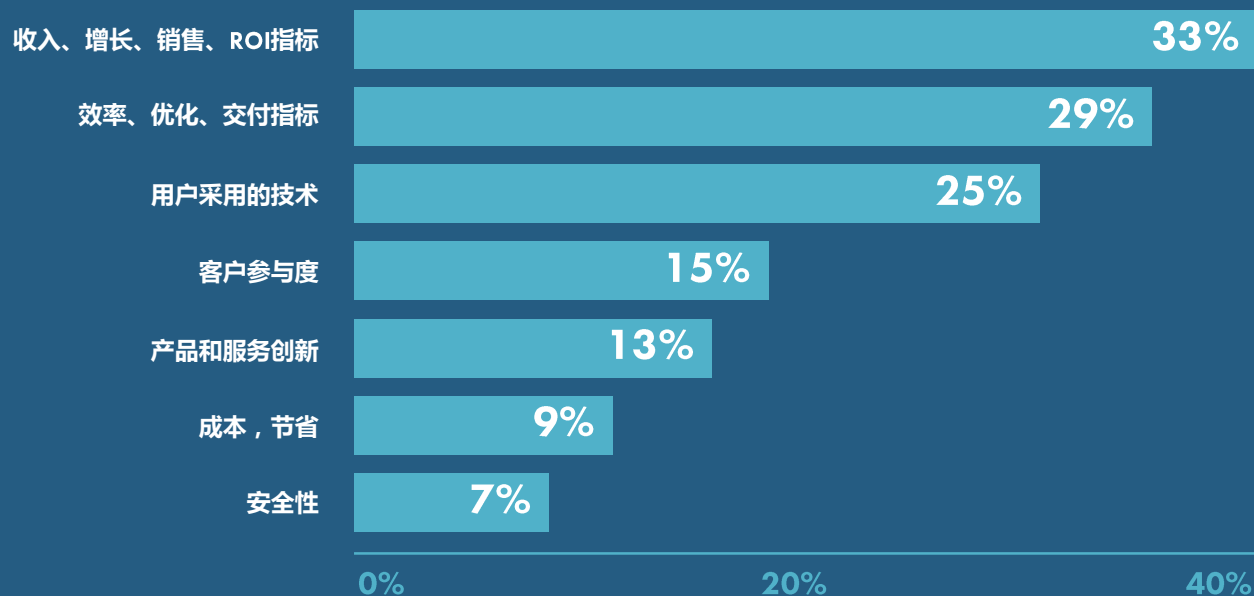
CTO和技术战略的结合将是成功的关键驱动力，这不仅仅体现在提高性能和促进技术结构的成本效率方面，而且体现在创造新的商业模式、开发新的和不可预见的机会，以及以令人兴奋和创新的方式接触客户方面。

这种日益增长的需求在领英LinkedIn上得到了证明。在2021年9月，领英LinkedIn上的全球范围内有超过6600个新的CTO活跃个人资料(与2020年相比，同比增加)，以及近1500个CTO空缺职位。





如何衡量CTO的成功：Top KPIs



(数据来源：Gartner)

科技生态系统将实现全面的数字化转型。这包括推出**新的软件和数字化流程**、建立**分析和机器学习的能力**、与**客户和第三方集成**，以及提供工具和连接，使员工在任何地方都能高效工作。

简而言之，该业务技术架构负责监督新技术系统的结构设计、项目实施以及与软件开发团队的联络。

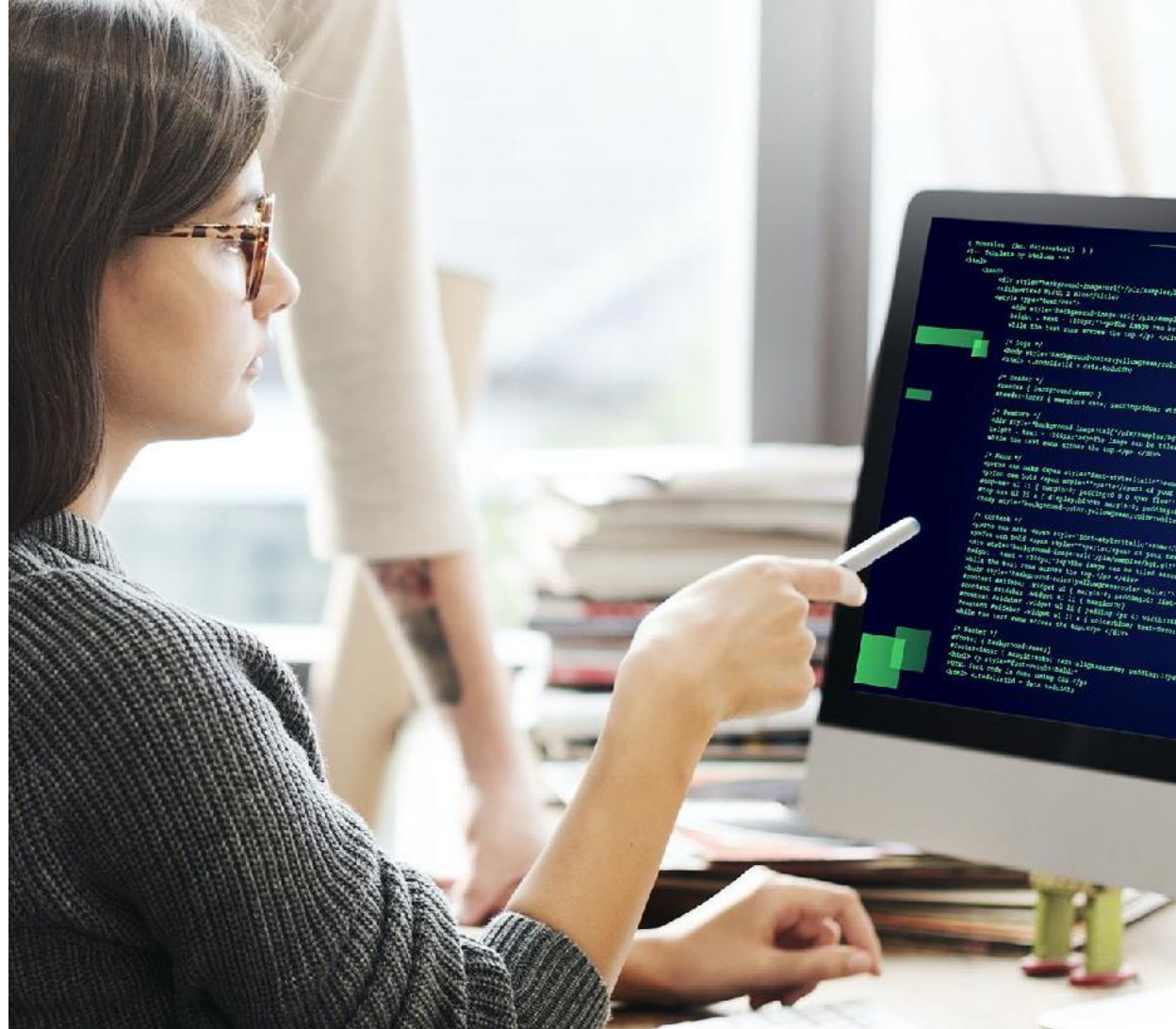
这种方法将使企业在当前市场和整个新市场中占有巨大的优势，而且对我们上面讨论过的人才具有极大的吸引力。

在Covid-19期间和之后， 数字化是“不可协商的”

毫无疑问，我们的世界正在越来越数字化。尽管在新冠疫情前，我们许多人认为数字化途径充其量是可选的，最坏的情况是随着时间的推移不可避免，但新冠疫情启动了一个进程，一个否则可能需要几年到几个月的时间才会发生的进程。

疫情爆发的最初几个月，许多企业别无选择，只能加快数字化转型。而随着世界市场再次逐步开放，也绝对没有倒车档：闸门已经打开。数字化是一股浪潮，我们要么需要学会驾驭它，要么它将在很短的时间内席卷许多企业。

我们已经看到，物流行业的企业在客户渠道和供应链数字化方面进展缓慢，员工的工作方式也让他们发现，现在很难赶上来升级和修改他们的基础设施。



紧迫感

79%

的公司认为自己处于技术
改造的早期阶段。

(数据来源：McKinsey & Co.)



零售业就是一个很好的例子。根据 e-marketer.com 的数据，**2020年，全球零售额下降了5.6%，而电子商务增长了16.5%，达到3.9万亿美元，相当于全球销售额的16%**（数据来源：[Global Ecommerce 2020](#)）。

这一统计数据让人们清楚地认识到，这场疫情是如何在极短的时间内彻底改变了现实，消费者行为发生了巨大变化，这就要求运输行业的参与者做出同样深刻的反应。**新冠疫情这一单一灾难性事件引发了一场数字革命，这在疫情发生前是不可想象的。**

McKinsey 采访了几位CEO，他们表示，对许多公司来说，**加速数字化转型是他们唯一的选择**（来源：[The digital-led recovery from COVID-19: Five questions for CEOs](#)）。这意味着要从积极的实验转向积极的扩展，并得到持续测试和持续改进的支持。简而言之，一旦你在新的数字环境中开始运行，现在就要开始活跃起来，去解决问题。

关键任务： 首席技术官的领导力与支持

因此，让我们关注**首席技术官CTO**这个角色。该职位最初创建于80年代，当时主要存在于信息技术行业和计算机（以及后来的互联网）行业中。进入21世纪和21世纪10年代，对于那些不直接参与技术创建和管理，而是在运营和管理其其他重点业务时大量使用技术的企业来说，该职位角色开始发挥更大的作用了。

如今的CTO是塑造和引导组织发展所必需的关键人物，这样他们才能够立足于行业的顶端，快速适应形势，满足关键利益相关者的需求，并发掘未来的机遇。

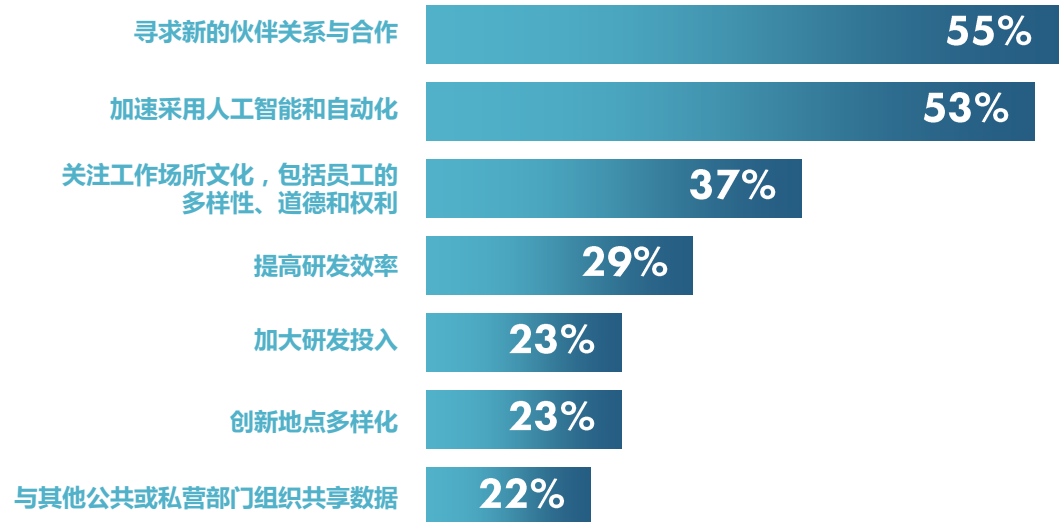
CTO 是 C-Suite 不可或缺的一部分，在拥有共同愿景和正确的综合技能的360°团队的帮助下，与其他高管合作制定战略并监督其实施。

根据 [《麻省理工学院技术评论洞察》](#) 对300名高级管理人员的调查（2020年6月），在新冠疫情和后新冠疫情期间，创新优先事项将变得更为重要，这也是由首席技术官CTO与首席执行官CEO密切合作推动的能力。





促进增长的必需品，新冠时代的创新优先事项：



数据来源：MIT Technology Review Insights survey of 300 senior executives, June 2020

此外，我们可以观察到，随着两个C级之间的协作越来越相互交织，**首席执行官CEO必然需要将首席技术官CTO的技能和知识纳入他们自己的技能范围。首席技术官CTO则需要将技术与整体业务战略结合起来**，两者密不可分。

另外，让我们来想象一下，CEO负责设定业务愿景或战略，然后雇佣团队来执行它。鉴于技术对业务功能和战略的重要性日益增强，让精通技术的人领导公司显然是明智之举。

而我们需要再次指出，要找到一个拥有适当技能、知识和资质的合适人选，绝非易事。

360° 人员配置方案

真正竞争优势的秘诀：



根据[《麻省理工学院技术评论洞察》](#)对300名高管的调查，我们发现公司和高管的首要任务是寻求新的伙伴关系和合作。这意味着，为公司选择最佳的CTO，帮助CEO建立、授权和管理尽可能最好的团队，比以往任何时候都更加重要了。

本文中的一个重复主题是，绝对有必要将正确的人员与正确的角色完全匹配，但这也是许多企业准备在这样做时将面临的困难。我们还应该意识到，全球许多市场都缺乏此类人才，因此企业面临着双重问题：即正确识别其真实需求的确切性质（通常不像听起来那么简单），以及当地潜在的人才短缺问题。那么，企业究竟如何克服这些困难呢？

纬择Wyser、**杰聘通Professional**和**杰艾集团Gi Group**将共同完成这项任务。我们的每一个品牌都可以以一种独特的方式成为您业务的完美合作伙伴，以确保用尽可能最好的方式涵盖员工范围内的每一个角色。



纬择Wyser 是一家跨国公司，能够在全球范围内管理IT招聘，因此可以帮助您的公司找到真正改变游戏规则CTO。**纬择Wyser** 对数字时代的深入了解和第一手经验是大公司和初创企业合作伙伴的最佳选择。我们的团队成员不仅仅是猎头，而是具有资深IT行业背景的成熟咨询师和顾问，他们了解市场，了解公司的真正需求，了解真正有影响力的CTO所必需的技能。**纬择Wyser** 面向高层管理/C级人才，是构建人力资源解决方案的专家，能为您的公司搜寻顶级人才。

杰聘通Professional 已在IT招聘领域成功运营多年，并密切关注着和经历了市场的变化。**杰聘通Professional** 是与 **纬择Wyser** 并驾齐驱的角色，他将自己定位为一个知识渊博的合作伙伴，能够为CTO提供特定公司的最佳职能参与者，更具体来说就是IT、软件开发和硬件专家。事实上，**杰聘通Professional** 的咨询师们，可以通过高效的招聘模式专门从事深度搜索和人才甄选服务，并将市场收集的信息反馈给客户。**杰聘通Professional** 在该领域的长期经验，使他们充分意识到IT专业能力资源库的动态性，因此他们非常擅长将合适的人与合适的工作相匹配。**杰聘通Professional** 不仅能够管理单一的招聘任命，而且能够很好地支持推动/创建IT专业团队/业务部门的整个浪潮。

360°支撑圈由 **杰艾集团Gi Group** 完成。他们的专业知识在甄选和留住顶级运营人才方便发挥了很好的作用；还有推动组织技术战略实施的基本资源。作为人力资源战略合作伙伴，**杰艾集团Gi Group** 能够借助专有系统为合作增值，以确保优质服务和更低的成本。这些工具具有集成人力资源管理的最先进过程与系统。



无论您是想解决单个或多个个人力资源问题，或是想克服采购挑战、提高现场流程效率以及大幅节省成本，我们都能满足您的需求。

我们能够通过对当前形势的深入分析，并结合贵公司的愿景和战略，为您定制一系列有针对性的人力资源解决方案，并提供全方位支持。我们相信，这对您来说必将是一个令人兴奋和心动的选择。

如需咨询，欢迎访问 www.gigroup.net.cn 或发邮件至 marketing.cn@gigroup.com。

我们研究最多的IT/技术职位：

wyser

- 首席技术官
- IT创新经理
- 大数据工程师
- 多云解决方案架构师
- 高级数据工程师
- 反应本机开发人员

G Professional
RECRUITMENT SERVICES

- 专业初级&资深开发人员：
Java、HTML、C、Ruby等
- 硬件和IT支持
- 网络体系结构与安全
- 测试员
- 团队领导/人事经理

G Group
YOUR JOB. OUR WORK

- 初级开发人员
- 初级网络开发人员
- 初级数据科学家
- 初级系统管理员
- 帮助台支持

凭借
精通技术的员工团队
产生强有力的
业务影响。

